



Coordinamenti Banca Monte dei Paschi Siena S.p.A.

Chiusura dei Centri Enti e distaccamenti PMI 3° incontro

Il 27 maggio si è svolto il 3° incontro relativo alla procedura di confronto per la chiusura dei Centri Enti e di alcuni distaccamenti PMI.

L'incontro si è articolato in due fasi: la prima in cui ci sono state fornite alcune risposte alle domande presentate nell'incontro precedente e la seconda in cui la Gestione HR ha delineato un quadro più preciso rispetto a quella che dovrebbe essere la mobilità territoriale e professionale dei colleghi interessati.

Per quanto attiene al primo aspetto c'è stato illustrato quale sarà il ruolo svolto dagli specialisti di Area Territoriale sia per il seguimiento delle gare di Tesoreria in ogni loro adempimento, sia per quanto riguarda alcuni compiti riconducibili al seguimiento dei Tribunali.

Non tutti i chiarimenti organizzativi richiesti hanno trovato una risposta puntuale da parte dell'Azienda che si è riservata di fare approfondimenti per delineare meglio compiti e responsabilità dei vari uffici. Infatti, nonostante le rassicurazioni sulla bontà dell'operazione da parte Aziendale, abbiamo insistito sul fatto che il mercato Enti è formato da clientela disomogenea con caratteristiche molto variegata (Municipalizzate e Utilities) che richiedono valutazioni spesso sensibilmente differenti da quelle delle PMI o delle SB.

Occorre, inoltre, non tralasciare tutta quella parte di clientela (Terzo Settore) che migrerà alla Linea Valore delle filiali che per peculiarità richiede un diverso "approccio" commerciale e gestionale della relazione.

Proseguiremo nei prossimi incontri gli approfondimenti su questi aspetti, al fine di garantire il massimo della tutela sotto il profilo di responsabilità e rischi operativi per i colleghi delle filiali interessate.

Per quanto riguarda gli impatti relativi alla possibile mobilità territoriale e professionale dei colleghi l'Azienda si è impegnata, a seguito delle nostre richieste, a tener conto:

- delle aspettative professionali e personali delle risorse
- della salvaguardia e valorizzazione della professionalità
- della riduzione ai minimi livelli degli impatti in termini di mobilità territoriale
- del potenziamento delle Filiali e delle Linee in carenza di organico.

Per riepilogare il tutto, dei 155 colleghi interessati, 23 verranno impiegati nell'ambito degli Specialisti Enti dislocati nelle AT di competenza, 50 saranno destinati al seguimiento dei portafogli già in carico agli Enti e 77 saranno, invece, le risorse liberate da destinare alla Rete Filiali.

Sulla base di questa ipotesi aziendale è previsto che per 122 risorse non sia prevista mobilità mentre per le rimanenti 32 (+ 1 con trasferimento a domanda) sarà prevista una mobilità territoriale che dovrà seguire le linee guida anzidette.

Vi terremo aggiornati a seguito dei prossimi incontri.

Siena, 31 maggio 2021

LE SEGRETERIE