



SEDE

53100 SIENA
VIA BETTINO RICASOLI, 40
TEL.: 0577/48589
TEL.: 0577/299719
e-mail: uilca.mps@uilca.it
pagine web: www.uilca.it
www.uilcagruppomontepaschi.it

UILCA – UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI
COORDINAMENTO GRUPPO MONTE DEI PASCHI DI SIENA

PIANIFICAZIONE ANNUALE DELLE FERIE E DELLE ASSENZE

In data 18/02/2022 la Banca ha pubblicato la nuova versione del documento **D01847 “Presidio adempimenti amministrativi del personale: pianificazione annuale delle ferie/assenze”**.
Si rende pertanto necessario riepilogare alcune caratteristiche della normativa in essere.

1) PREDISPOSIZIONE DEL PIANO FERIE/ASSENZE

Il **PIANO FERIE**, dovrà essere inserito dal **21 febbraio al 11 marzo 2022** nell'applicativo PaschiPeople-DMTIME (vedi le TEMPISTICHE DI PIANIFICAZIONE al 2.4).

Il D01847 specifica, al punto 2.1, l'onere per il Dipendente di pianificare l'intera spettanza di **ferie 2022** e di pianificare lo smaltimento delle **ferie arretrate** nella misura minima stabilita sul documento aziendale. La normativa riporta l'esigenza aziendale (Polizza Infedeltà) che il Dipendente si assenti, nel corso dell'anno solare, per almeno 10 giorni lavorativi consecutivi.

Oltre alle ferie, l'Azienda permette ai Dipendenti di pianificare anche: festività sopresse (cod. 061), permesso retribuito (ex-art. 56 CCNL 19.12.1994) (cod. 063), banca ore (cod. 065), banca ore pregressa (cod. 067), purché vengano inserite a giornate intere.

Riguardo alla ripianificazione delle ferie, è vietato spostare le ferie approvate nel mese di dicembre, salvo l'anticipo delle stesse ai mesi precedenti. Sono consentiti gli anticipi delle ferie programmate, ma non i posticipi oltre i 30 giorni da quanto approvato sul piano ferie. (Punto 3).

2) EX FESTIVITA' SOPPRESSE ANNO 2022

Per l'anno 2022 le giornate di cosiddette “festività sopresse” sono 4 (3 per la città di Roma) in quanto San Giuseppe cade di sabato:

- **GIOVEDÌ 26 MAGGIO Ascensione**
- **GIOVEDÌ 16 GIUGNO Corpus Domini**
- **MERCOLEDÌ 29 GIUGNO SS. Apostoli Pietro e Paolo**
- **VENERDÌ 4 NOVEMBRE Festa delle Forze Armate**

Le giornate di “ex festività sopresse” possono essere pianificate solamente a giornata intera sul piano ferie oppure fruite (**anche ad ore**), con congruo preavviso, come permesso retribuito. Possono essere fruite esclusivamente dal 16 gennaio al 14 dicembre di ogni anno. In caso di mancata fruizione consigliamo di disporre, prima della scadenza, la donazione dei residui a MPSOLIDALE.

Affinché la lavoratrice/lavoratore abbia il diritto al riconoscimento dei permessi Cod. 061 correlati, occorre che tali giornate risultino retribuite con intero trattamento economico, quindi consigliamo, nei giorni indicati, di non inserire assenze (anche parzialmente) non retribuite.

Ricordiamo che per i Quadri Direttivi si ha la riduzione di una giornata di festività soppressa che viene conferita al Fondo per l'Occupazione. Per le Aree Professionali analogo conferimento viene applicato riducendo la “Banca Ore”; mentre per i part-time la devoluzione al F.O.C. avviene sul permesso retribuito ex art. 56 CCNL 1994.

3) BANCA DELLE ORE

La banca delle ore (cod. 65 e 67), al netto della riduzione per il F.O.C., può essere inserita nella pianificazione, ma solo a giornata intera.

Da quest'anno la normativa aziendale impone di programmare una parte dell'eventuale spettanza di Banca Ore pregressa al fine di pervenire al progressivo azzeramento della stessa. (vedi 2.3.3).

4) PERMESSO RETRIBUITO EX ART. 56 CCNL 19.12.1994

Questo tipo di permesso (Codice 063, riferimento D00466 2.4) può essere inserito in pianificazione purché venga preso a giornata intera. Ricordiamo che la fruizione (anche ad ore) deve avvenire entro il 31/12/2022, pena la perdita del diritto. In caso di mancata fruizione consigliamo di disporre, prima della scadenza, la donazione delle ore residue a MPSOLIDALE.

5) PERMESSO RETRIBUITO PER FESTIVITÀ COINCIDENTE CON DOMENICA

Nel 2022 il 1 maggio viene a cadere in coincidenza con la domenica. Solo successivamente a tale data sarà caricato il corrispondente giorno di permesso retribuito (non frazionabile) sul plafond individuale. Lo stesso non è pertanto programmabile sul Piano Ferie, ma dovrà essere inserito direttamente in DMTime

6) GIORNATE SEMIFESTIVE

Nel 2022 il 14 agosto sarà domenica, il 24 ed il 31 dicembre saranno sabato, pertanto le giornate semifestive sono soltanto 1:

il Santo Patrono del comune ove è ubicata l'unità produttiva (ad eccezione di Roma che festeggia in concomitanza con la festività soppressa di SS. Apostoli Pietro e Paolo).

Il D492 nel vietare l'utilizzo delle ferie a mezzogiornate, sancisce che: *"i giorni semifestivi comportano l'imputazione a ferie di un'intera giornata"*. Poiché non sono programmabili nel piano ferie le assenze inferiori alla giornata sarà necessario valutare se inserirle comunque in pianificazione per assicurarsi il diritto all'assenza o richiederle successivamente con i permessi ad ore.

Nel caso si voglia utilizzare la Banca ore il D663 dispone: *"La fruizione di permessi riconducibili alla "banca delle ore" nel periodo tra il 15 dicembre ed il 15 gennaio potrà avvenire a condizione che ciò si coniughi con le particolari esigenze operative specifiche di ciascuna unità operativa."*, pertanto a discrezione aziendale.

Quanto alle festività sopresse, con i relativi permessi ad ore, sempre con congruo preavviso, si potrà giustificare soltanto l'assenza nel giorno del Santo patrono purché lo stesso non ricada nel periodo tra il 14 dicembre ed il 16 gennaio.

Non esistono limitazioni all'utilizzo dei permessi cod. 63.

La Segreteria.