



SEDE

53100 SIENA
VIA BETTINO RICASOLI, 40
TEL.: 0577/48589
TEL.: 0577/299719
e-mail: uilca.mps@uilca.it
pagine web: www.uilca.it
www.uilcagruppomontepaschi.it

UILCA – UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI
COORDINAMENTO GRUPPO MONTE DEI PASCHI DI SIENA

PIANIFICAZIONE ANNUALE DELLE FERIE E DELLE ASSENZE

In data 22/02/2023 la Banca ha pubblicato la nuova versione del documento **D01847 "Presidio adempimenti amministrativi del personale: pianificazione annuale delle ferie/assenze"**. Si rende pertanto necessario riepilogare alcune caratteristiche della normativa in essere.

1) PREDISPOSIZIONE DEL PIANO FERIE/ASSENZE

Il **PIANO FERIE**, dovrà essere inserito dal **22 febbraio al 10 marzo 2023** nell'applicativo PaschiPeople-DMTIME (vedi le TEMPISTICHE DI PIANIFICAZIONE al 2.4).

Il D01847 specifica, al punto 2.1, l'onere per il Dipendente di pianificare l'intera spettanza di **ferie 2023** e di pianificare lo smaltimento delle **ferie arretrate** nella misura minima stabilita sul documento aziendale. La normativa riporta l'esigenza aziendale (Polizza Infedeltà) che il Dipendente si assenti, nel corso dell'anno solare, per almeno 10 giorni lavorativi consecutivi.

Oltre alle ferie, l'Azienda permette ai Dipendenti di pianificare anche: festività soppresse (cod. 061), permesso retribuito (ex-art. 56 CCNL 19.12.1994) (cod. 063), banca ore (cod. 065), banca ore pregressa (cod. 067), purché vengano inserite a giornate intere.

Riguardo alla ripianificazione delle ferie, è vietato spostare le ferie approvate nel mese di dicembre, salvo l'anticipo delle stesse ai mesi precedenti. Sono consentiti gli anticipi delle ferie programmate, ma non i posticipi oltre i 90 giorni da quanto approvato sul piano ferie. (Punto 4).

2) EX FESTIVITA' SOPPRESSE ANNO 2023

Per l'anno 2023 le giornate di cosiddette "festività soppresse" sono 3 (2 per la città di Roma):

- **GIOVEDÌ 18 MAGGIO Ascensione**
- **GIOVEDÌ 8 GIUGNO Corpus Domini**
- **GIOVEDÌ 29 GIUGNO SS. Apostoli Pietro e Paolo** – (escluso il comune di Roma dove tale data è festiva)

Le giornate di "ex festività soppresse" possono essere pianificate solamente a giornata intera sul piano ferie oppure fruita (**anche ad ore**), con congruo preavviso, come permesso retribuito. Possono essere fruita esclusivamente dal 16 gennaio al 14 dicembre di ogni anno. In caso di mancata fruizione consigliamo di disporre, prima della scadenza, la donazione dei residui a MPSOLIDALE.

Affinché la lavoratrice/lavoratore abbia il diritto al riconoscimento dei permessi Cod. 061 correlati, occorre che tali giornate risultino retribuite con intero trattamento economico, quindi consigliamo, nei giorni indicati, di non inserire assenze (anche parzialmente) non retribuite.

Ricordiamo che per i Quadri Direttivi si ha la riduzione di una giornata di festività soppressa che viene conferita al Fondo per l'Occupazione. Per le Aree Professionali analogo conferimento viene applicato riducendo la "Banca Ore"; mentre per i part-time la devoluzione al F.O.C. avviene sul permesso retribuito ex art. 56 CCNL 1994.

3) BANCA DELLE ORE

La banca delle ore (cod. 65 e 67), al netto della riduzione per il F.O.C., può essere inserita nella pianificazione, ma solo a giornata intera.

La normativa aziendale impone di programmare una parte dell'eventuale spettanza di Banca Ore pregressa al fine di pervenire al progressivo azzeramento della stessa. (vedi 2.3.3).

4) PERMESSO RETRIBUITO EX ART. 56 CCNL 19.12.1994

Questo tipo di permesso (Codice 063, riferimento D00466 2.4) può essere inserito in pianificazione purché venga preso a giornata intera. Ricordiamo che la fruizione (anche ad ore) deve avvenire entro il 31/12/2023, pena la perdita del diritto. In caso di mancata fruizione consigliamo di disporre, prima della scadenza, la donazione delle ore residue a MPSOLIDALE.

5) PERMESSO RETRIBUITO PER FESTIVITÀ COINCIDENTE CON DOMENICA

Nel 2023 non ci saranno festività coincidenti con la domenica.

6) GIORNATE SEMIFESTIVE

Il D492 nel vietare l'utilizzo delle ferie a mezze giornate, sancisce che: "*i giorni semifestivi comportano l'imputazione a ferie di un'intera giornata*". Poiché non sono programmabili nel piano ferie le assenze inferiori alla giornata sarà necessario valutare se inserirle comunque in pianificazione per assicurarsi il diritto all'assenza o richiederle successivamente con i permessi ad ore.

Nel caso si voglia utilizzare la Banca ore il D663 dispone: "*La fruizione di permessi riconducibili alla "banca delle ore" nel periodo tra il 15 dicembre ed il 15 gennaio potrà avvenire a condizione che ciò si coniughi con le particolari esigenze operative specifiche di ciascuna unità operativa.*", pertanto a discrezione aziendale.

Quanto alle festività sopresse, con i relativi permessi ad ore, sempre con congruo preavviso, si potrà giustificare l'assenza il 14 agosto ed il giorno del Santo patrono, purché lo stesso non ricada nel periodo tra il 14 dicembre ed il 16 gennaio.

Non esistono limitazioni all'utilizzo dei permessi cod. 63.

La Segreteria.